

Государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение
Владимирской области
«Владимирский областной колледж культуры и искусства»

ПРИНЯТО

на заседании педагогического совета

ГБПОУ ВО «ВОККИ»

Протокол от 27.02.2019 № 02

УТВЕРЖДЕНО

Приказом

От 27.02.2019 № 37/1

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ
«ВЛАДИМИРСКИЙ ОБЛАСТНОЙ
КОЛЛЕДЖ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВА»**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Первичная профсоюзная организация ГБПОУ ВО «ВОККИ» (далее – Профсоюз) в своей деятельности руководствуется нормами и положениями Устава Российского профессионального союза работников культуры Владимирской области (далее – РПСРК ВО) и настоящим Положением.

1.2. Первичная профсоюзная организация входит в структуру территориальной организации (РПСРК ВО).

1.3. Профсоюз независим в своей деятельности от органов исполнительной власти, государственных органов, органов местного самоуправления, работодателей, политических партий и других общественных организаций и объединений, им не подотчётна и не подконтрольна. Взаимоотношения с ними Профсоюз строит на основе договоров, равноправного партнёрства, диалога и сотрудничества в интересах членов.

1.4. Первичная профсоюзная организация не регистрируется в органах юстиции и не обладает правом юридического лица.

1.5. Права и обязанности первичной профсоюзной организации реализуются её выборным органом – профсоюзным комитетом.

1.6. Первичная профсоюзная организация может имеет свою печать.

1.7. Работодатель безвозмездно предоставляет выборным органам Профсоюза, объединяющих его работников, помещение для проведения заседаний, хранения документации и т.д. Конкретные условия для обеспечения деятельности выборных органов первичных профсоюзных организаций могут быть предусмотрены коллективным договором (ст.377 Трудового кодекса РФ).

1.8. Первичная профсоюзная организация ежегодно разрабатывает планы работы.

1.9. Первичная профсоюзная организация обязана выполнять решения съездов РПРК, пленумов и президиумов ЦК РПСРК ВО, а также решений территориальной профсоюзной организации.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

2.1. Профсоюз создаётся и действует в целях представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, повышения их жизненного уровня.

2.2. Задачами первичной профсоюзной организации являются: — участие в социальном партнёрстве с работодателем в формах, предусмотренных статьей 27 Трудового кодекса Российской Федерации и другими законодательными актами; контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства; участие в формировании и работе комиссий: по социальному страхованию, по охране труда, по трудовым спорам и др; участие в разрешении коллективных трудовых споров; оказание правовой, информационной, консультационной и другой практической помощи членам Профсоюза; осуществление мероприятий по оздоровлению членов профсоюза, их детей, привлечению их к культурно-массовой работе и занятиям спортом; распространение информации о своей деятельности; — осуществление иной деятельности, не противоречащей действующему законодательству, Уставу РПСРК ВО и настоящему Положению.

3. ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

3.1. Членство в Профсоюзе является добровольным. Приём в члены производится в индивидуальном порядке по личному заявлению по месту работы или учёбы на профсоюзном собрании или на заседании профсоюзного комитета.

3.2. Профсоюзный стаж исчисляется со дня подачи заявления о приёме в члены, после постановки его на профсоюзный учёт в профкоме по месту основной работы (учёбы) и уплаты вступительного взноса.

3.3. Профсоюзное членство прекращается по собственному желанию на основании личного письменного заявления либо в случае неуплаты членских взносов более 3-х месяцев без уважительных причин. Исключённый или добровольно вышедший из профсоюза может быть вновь принят в члены Профсоюза на общих основаниях.

3.4. Член профсоюза, входящий в состав первичной профсоюзной организации, имеет п р а в о: на защиту своих трудовых, профессиональных и социально-экономических прав и интересов; обращаться в профсоюзный орган за юридической и иной консультативной помощью; участвовать в работе своей первичной профсоюзной организации; выдвигать кандидатуры

(в том числе свою), избирать и быть избранным в руководящие профсоюзные органы; вести агитационную работу в пользу выдвинутых кандидатур; открыто высказывать и отстаивать свое мнение; выступать с критикой в адрес любого профсоюзного органа, любого члена профсоюза независимо от занимаемой должности; на материальную помощь из средств профсоюза с учетом имеющихся возможностей; обеспечиваться в преимущественном порядке путевками для себя и членов семьи на санаторно-курортное лечение и отдых в здравницах, санаториях-профилакториях, в том числе на льготных условиях за счет средств профсоюзной организации; получать информацию о работе профсоюзной организации, руководящих профсоюзных органов; пользоваться другими правами предусмотренными Уставом РПСРК ВО и настоящим Положением.

3.5. Член профсоюза, входящий в состав первичной профсоюзной организации, **о б я з а н:** — соблюдать требования Устава РПСРК ВО, Положения о территориальной организации РПСРК ВО и настоящего Положения; выполнять решения и поручения профсоюзных собраний, выборных органов первичной профсоюзной организации; заботиться об авторитете профсоюзной организации, не допускать действий, наносящих вред профсоюзу, способствовать установлению нормального морально-психологического климата в коллективе, проявлять уважение к товарищам по труду, выражать при необходимости солидарность с теми, чьи права нарушают работодатели, органы власти и управления; способствовать укреплению единства РПСРК ВО и достижению стоящих перед ним целей и задач; ежемесячно в установленном размере и порядке уплачивать членские профсоюзные взносы.

3.6. За активное участие в деятельности Профсоюза члену может быть объявлена благодарность; он может быть премирован, награждён ценным подарком, Почётной грамотой или иными знаками отличия профсоюза. Профсоюзные выборные органы могут ходатайствовать и представлять материалы на присвоение государственных наград и почётных званий.

3.7. При увольнении члена профсоюза с работы в его профсоюзном билете делается отметка об уплате взносов и снятии с учета. При этом сумма уплаченных им членских взносов ему не возвращается.

4. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

4.1. Первичная профсоюзная организация самостоятельно решает вопросы своей внутренней организационной структуры.

4.2. Высшим органом Профсоюза, является профсоюзное собрание, которое проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в год и созывается профсоюзным комитетом. О повестке дня, дате и месте проведения собрания объявляется не менее чем за 15 дней до установленного срока.

4.3. Профсоюзное собрание считается правомочным при участии в нём более половины членов профсоюза.

4.5. Профсоюзное собрание вправе решать любой вопрос, относящийся к компетенции деятельности профсоюзной организации. К исключительной компетенции профсоюзного собрания относятся :избрание профсоюзного комитета; утверждение Положения о первичной профсоюзной организации; утверждение структуры первичной профсоюзной организации; избрание председателя на срок им определяемым; принятие решения о досрочном прекращении полномочий председателя ; определение стратегии и тактики. а также приоритетные направления деятельности первичной профсоюзной организации; заслушивание отчётов председателя; выдвижение и избрание делегатов на региональную профсоюзную конференцию; делегирование своих представителей в состав избираемых ими профсоюзных органов; утверждение сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации; утверждение годового отчета и бухгалтерского баланса; решение других вопросов деятельности первичной профсоюзной организации, предусмотренные Уставом РПСРК ВО.

5. ВЫБОРНЫЕ ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

5.1. В период между собраниями постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюзной организацией является выборный коллегиальный орган – профсоюзный комитет (профком).

П р о ф с о ю з н ы й к о м и т е т: подотчетен профсоюзному собранию первичной профсоюзной организации; организует работу первичной профсоюзной организации по плану в соответствии с целями, задачами и принципами деятельности РПСРК ВО; выражает и отстаивает мнение членов профсоюза при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора по инициативе работодателя, в случаях,

предусмотренных Трудовым кодексом РФ, осуществляет профсоюзный контроль:

- а) за соблюдением работодателем трудового законодательства;
- б) за своевременным предоставлением льгот и компенсаций;
- в) за состоянием условий и охраны труда;
- г) за обеспечением сертифицированными спецодеждой и др. средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормативами; созывает и проводит профсоюзные собрания; разрабатывает смету доходов и расходов первичной профсоюзной организации и вносит её на утверждение профсоюзного собрания; распоряжается профсоюзными денежными средствами; решает другие вопросы социально-бытового и культурно-оздоровительного характера; -осуществляет контроль за своевременным перечислением страховых пенсионных взносов в соответствии с законодательством.

5.2. Заседания профсоюзного комитета созываются председателем первичной профсоюзной организации по мере необходимости.

5.3. Заседание профкома считается правомочным при участии в нём более половины состава членов профкома. Решение профкома принимается большинством голосов членов профкома, принявших участие в заседании. Решение профкома принимаются в форме постановлений.

5.4. Для ведения текущей работы первичной профсоюзной организации избирается п р е д с е д а т е л ь на срок полномочий профкома, который: является членом профкома по должности; подотчетен собранию первичной профсоюзной организации, а в период между ними – профсоюзному комитету; возглавляет профсоюзную организацию, осуществляет общее руководство организацией и представляет её интересы.

Председатель несёт ответственность за финансово-хозяйственную деятельность и целевое использование денежных средств, в соответствии с утверждённой сметой; представляет без доверенности интересы первичной профсоюзной организации, членов Профсоюза в органах по рассмотрению индивидуальных и коллективных трудовых споров; подписывает от имени профсоюзной организации финансовые и иные документы, договора различных видов, соглашения, обязательства и т.д.; в период между заседаниями профкома принимает решения оперативного характера с последующим информированием профкома; осуществляет личный прием членов профсоюза; отвечает персонально за состояние делопроизводства и архива профорганизации.

5.5. В период временного отсутствия председателя первичной профсоюзной организации в связи с отпуском, болезнью, командировкой или

по другим причинам его функции выполняет другой член профкома им назначенный.

6. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ

6.1. Ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации создается в целях осуществления контроля за уставной и хозяйственно-финансовой деятельностью профсоюзной организации. В своей деятельности ревизионная комиссия руководствуется Уставом РПСРК ВО и настоящим Положением.

6.2. Ревизионная комиссия избирается на профсоюзном собрании одновременно с профсоюзным комитетом на тот же срок и тем же порядком, что и профсоюзным комитет. Члены ревизионной комиссии не могут одновременно являться членами профсоюзного комитета.

6.3. Члены ревизионной комиссии избирают из своего состава председателя. Председатель ревизионной комиссии созывает заседание для утверждения планов работ, распределения обязанностей между членами комиссии, рассмотрения итогов ревизий, проверок и других вопросов.

6.4. Ревизионная комиссия проверяет исполнение профсоюзного бюджета, т.е.: полноту и своевременность поступления членских взносов; проведение культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий, премирование профсоюзного актива.

6.5. Ревизионная комиссия работает по утвержденному ею годовому плану ревизий и проверок. Могут проводиться внеплановые ревизии и проверки. Ревизии проводятся также перед отчетно-выборными профсоюзными собраниями.

6.6. Ревизионная комиссия не реже одного раза в год обязана производить сверку доходов и расходов профсоюзного комитета.

6.7. Итоги ревизий оформляются соответствующими актами.

7. ФИНАНСЫ И ИМУЩЕСТВО ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

7.1. Финансовые средства первичной профсоюзной организации образуются из вступительных и членских профсоюзных взносов.

7.2. Вступительные взносы уплачиваются в размере не менее 1% получаемой заработной.

7.3. Членские взносы уплачиваются, как правило, путем безналичного перечисления из заработной платы по личному заявлению члена профсоюза.

7.5. Первичная профсоюзная организация обязана перечислять часть членских профсоюзных взносов в вышестоящую профсоюзную организацию в размерах и сроки, установленные ЦК РПСРК ВО.

8. СОЗДАНИЕ, РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

8.1. Учредителями первичной профсоюзной организации являются физические лица (не менее 3-х) – граждане, достигшие 14 лет и юридическое лицо – территориальная организация РПСРК ВО, выборный орган которой принял решение о создании первичной профсоюзной организации. Учредители созывают общее собрание работников, на котором принимается решение о создании первичной профсоюзной организации, формируются ее руководящие и контрольно-ревизионные органы. Первичная профсоюзная организация считается созданной с момента принятия учредительным собранием решения о её создании, об утверждении Положения о первичной профсоюзной организации, о выборах профсоюзного комитета, председателя профсоюзного комитета и контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации. Первичная профсоюзная организация обязана встать на учет в вышестоящей территориальной организации РПСРК и направить ей копии учредительных документов.

8.2. Первичная профсоюзная организация может быть реорганизована с учетом оснований и порядка, предусмотренного Гражданским кодексом РФ, федеральными законами о профсоюзах, об общественных объединениях и Уставом РПСРК. Реорганизация первичной профсоюзной организации может быть осуществлена в форме слияния, присоединения, разделения, выделения и преобразования. Реорганизация первичной профсоюзной организации осуществляется по решению общего собрания членов профсоюза данной первичной организации, при условии, если за это решение проголосовало не менее двух третей членов РПСРК, принявших участие в собрании при наличии кворума. При реорганизации первичной профсоюзной организации необходимо также и решение руководящего выборного коллегиального органа территориальной профсоюзной организации РПСРК.

8.3. Ликвидация первичной профсоюзной организации осуществляется при выбытии всех членов профсоюза по решению выборного коллегиального органа территориальной организации РПСРК ВО.

8.4. Имущество и денежные средства первичной профсоюзной организации, оставшиеся после её ликвидации и проведения всех денежных и иных расчетов, выплаты долгов и иных платежей, направляются в территориальную профсоюзную организацию РПСРК Во на решение уставных задач.

8.5. Местонахождение и адрес выборных органов первичной профсоюзной организации: 600036 Владимирская обл., г. Владимир, ул. Василисина, д. 22 Б.

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Владимирской области

«Владимирский областной колледж культуры и искусства»

600036, г. Владимир, ул. Василисина д. 22-б

Тел.: 8(4922) 54-24-50; факс: 54-14-27.

ПРИКАЗ

от 06.02.2018г.

№ _____

*«о внесении изменений в состав
приемочной комиссии»*

В соответствии с Федеральным [законом](#) от 05.04.2013 N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд"

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Вывести из состава приемочной комиссии в связи с увольнением работников учреждения Калашникова В.О. и Хромых Е.С.

6. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

7. Приказ от 29.08.2017г. № 120 считать недействительным.

Директор

О.И. Одинокова